

REUSSIR UN RECRUTEMENT

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



**EXTERNALISER ET
REUSSIR**

UN RECRUTEMENT



UNE RELATION TRIPARTITE

Prise de Contact

Choix des Moyens

Prestations du Cabinet

Présentation des Candidats

Choix et Suivi

Utilisateur N+1, voire N+2

CHOIX COLLEGIAL

Service RH

Cabinet **COMPETENS**



LA CLE DU SUCCES

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

**Définir en amont le rôle et le spectre d'intervention
du recruteur**



L'ENGAGEMENT DE COMPETENS

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Intégrer l'entreprise au processus de recrutement grâce à une véritable Communication Interactive

- **rencontre obligatoire avec les responsables RH et utilisateurs N+1**
- **Demande précise d'informations sur le poste**
- **Etude de profil**
- **Analyse des fiches de poste**
- **Définition d'un profil type**

Un rôle de Conseil avant tout

LES FONDAMENTAUX

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

- Règle d'or : Prendre son temps; ne pas se précipiter
- Prise de contact
- Définition de la fiche de poste
- Sensibiliser l'équipe RH au processus de recrutement
- Comprendre l'entreprise et son environnement
- Instaurer un climat de confiance
- L'externalisation est une pratique « gagnant/gagnant » :
 - pour l'entreprise
 - pour l'équipe RH
 - pour les candidats
 - pour le cabinet



POURQUOI EXTERNALISER ?

Prise de Contact

Choix des Moyens

Prestations du Cabinet

Présentation des Candidats

Choix et Suivi



Prise de
Contact

**Choix des
Moyens**

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

Le cabinet **COMPETENS** accorde une place très importante à l'humain, au cœur du processus de Recrutement.

Le cabinet **COMPETENS** est ainsi signataire de la **CHARTRE DE LA DIVERSITE** et garantie donc une stratégie de recrutement respectueuse des individus



LA QUALITE COMME ENJEU

Prise de
Contact

**Choix des
Moyens**

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

**Externaliser son recrutement c'est avant tout
s'assurer une qualité irréprochable.**

**Le cabinet COMPETENS adopte donc une
politique de rémunération basée sur les
résultats de ses recrutements.**



DESCRIPTIF DES MOYENS

Prise de Contact

Choix des Moyens

Prestations du Cabinet

Présentation des Candidats

Choix et Suivi



Nous élaborons une stratégie sur mesure pour définir la méthode la plus adaptée en fonction du poste :

Le Sourcing optimisé en fonction du besoin :

- recherche approfondie de candidats à partir de notre réseau (base de donnée interne, écoles...).
- annonces rédigées et diffusées sur internet, dans les journaux et tout support de communication.

L'approche directe :

- Idéale pour les postes de cadres de haut niveau, à fort encadrement et de management.
- méthodologie rigoureuse.

LES FICHES DE POSTE

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

**Prestations du
Cabinet**

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



**Les fiches de poste sont l'outil de travail n°1
de l'activité des Ressources Humaines.**

**Elles sont ainsi un support majeur permettant
de mieux appréhender tout recrutement.**

**Le cabinet COMPETENS met à la disposition des
entreprises ayant des difficultés avec ces dernières
son savoir-faire en matière de création et
d'amélioration.**

REDACTION DE L'OFFRE

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

**Prestations du
Cabinet**

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

Savoir rédiger une offre d'emploi est un atout capital pour entrer en contact avec les potentiels candidats que l'on cherche à recruter.

L'offre d'emploi doit être concise et doit contenir les informations à la fois essentielles et pertinentes. C'est pour cela qu'il est nécessaire qu'elle soit formulée par un expert en recrutement.



SELECTION DES CANDIDATS

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

**Prestations du
Cabinet**

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



Nous sélectionnons, pour vous, les candidats qui sont en adéquation avec les critères du poste grâce :

- à la présélection à partir de CV.**
- aux différents outils comme les tests et l'entretien.**

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

**Présentation
des Candidats**

Choix et Suivi



Questionnaire d'auto-évaluation fondé sur la théorie du BIG FIVE, pour analyser les profils :

- **ENERGIE** (Dynamisme, dominance).
- **AMABILITE** (coopération, attitude amicale).
- **CARACTERE CONSCIENCIEUX** (méticulosité, persévérance).
- **STABILITE EMOTIONNELLE** (contrôle des émotions, des impulsions).
- **OUVERTURE D'ESPRIT** (à l'expérience, à la culture)

→ Indicateur de **désirabilité sociale**.

→ **Auto-évaluation de l'estime de soi / image de soi.**

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

**Présentation
des Candidats**

Choix et Suivi



Les tests différentiels d'aptitude : le contenu de ces 8 tests permet de prédire la réussite dans certains métiers :

- Raisonnement mécanique :**
→ mécanique, ingénierie, réparation.
- Raisonnement spatial :**
→ architecte, styliste, graphiste, charpentier.
- Raisonnement verbal :**
→ commerce, journalisme, sciences.
- Raisonnement numérique (des chiffres) :**
→ ingénierie, comptabilité, travail de laboratoire, réglage de machines.

Prise de Contact

Choix des Moyens

Prestations du Cabinet

Présentation des Candidats

Choix et Suivi



-Raisonnement abstrait :

→ Programmation informatique, dessin industriel, réparation automobile.

Est associé au raisonnement numérique, verbal, spatial et mécanique.

-Vocabulaire / orthographe :

→ Rédaction de rapport, secrétariat.

-Vitesse de perception et précision :

→ Manipulation de données techniques et scientifiques.

-Rapidité et exactitude :

→ Travail de bureau.

Choix en fonction des situation et des postes.

Très utile pour l'orientation professionnelle, la formation et la sélection des candidats.

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

**Présentation
des Candidats**

Choix et Suivi



Un savoir-faire que nous développons depuis plus de 25 ans :

Identifie :

- La véritable motivation.**
- Les savoir-faire.**
- Analyse du savoir-être.**
- L'éthique du candidat.**
- Capacité de management, relationnel, travail en équipe, communication, autonomie, commercial, engagement, enthousiasme ...**

→ l'objectif : avoir une bonne perception du mode de fonctionnement, comprendre les désirs d'un candidat mais également savoir s'il pourrait s'épanouir dans son futur emploi et correspondre à vos attentes.

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



un dossier vous sera remis et vous permettra de faire le choix le plus adéquate :

- Synthèse des questionnaires et des entretiens.
- Dossier complémentaire rempli par le candidat.
- Compte rendu général écrit avec nos appréciations.

Nous organisons également la présentation des personnes sélectionnées auprès de l'entreprise. Prise de rendez vous, présences aux délibérations et avis.

Nous nous engageons toujours sur la transparence de nos investigations. Nous établissons un contrat de prestation avec des engagements précis sur nos méthodes, sur les outils utilisés, confidentialité des informations, respect des personnes, restitution des résultats aux candidats.

LE CONTRAT DE COMPETENS

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

COMPETENS propose des solutions adaptées aux besoins humains de votre entreprise.

Parce que les ressources humaines ne se limitent pas au recrutement, nous vous proposons un éventail de services pour vous permettre de valoriser le capital humain de votre structure.



Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



COMPETENS s'engage toujours sur un « résultat » : recommencer un recrutement, quand c'est nécessaire, si le candidat ne couvre pas toute la période d'essai.

Nous proposons également une solution d'accompagnement ou suivi des candidats retenus pour une meilleure intégration, en collaboration avec les managers.

Mais aussi, nous dispensons de formations adaptées pour réussir un recrutement. → s'adresse aux managers, aux RH ou futurs recruteurs (approche des méthodes, outils, pièges à éviter).

Les honoraires de prestation sont forfaitaires et sont définies à l'avance contractuellement.

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi

Évaluation extérieure :

COMPETENS peut aussi vous aider au cours de votre processus de recrutement : Trouver le candidat qui convient le mieux parmi ceux déjà sélectionnés par vos soins.

- Passation de tests.
- Entretien.
- Restitution d'un compte-rendu.



Prise de
Contact

Choix des
Moyens

Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



NOUS CONTACTER

Prise de
Contact

Choix des
Moyens

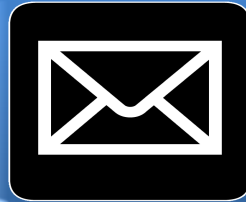
Prestations du
Cabinet

Présentation
des Candidats

Choix et Suivi



COMPETENS



91 bis, rue du Général Mangin
38100 Grenoble



- 04 38 49 13 71
- 06 08 46 53 00



- www.competens.fr
- christophe.duhterian@competens.fr