

Compte rendu de la réunion des Délégués du Personnel

Établissement traction de Paris Sud Est

03 Juillet 2014

CEUX QUI LUTTENT



ONT TOUJOURS RAISON

Pensez à nous envoyer vos questions ainsi que toutes vos infos à cette adresse

sudetpse@gmail.com

donner au syndicalisme des idées d'avance



Réforme ferroviaire

Le 24 juin, les députés entérinent la création de 3 EPIC par le vote de la loi. Par conséquent, ils achèvent la réforme de 1997 en transférant 50.000 cheminots de l'infra vers RFF, appelé maintenant « SNCF réseau ».

Si nous nous sommes battus avec autant de force c'est bien parce que nous savons que derrière cette loi se cache à terme la privatisation des activités rentables de la SNCF.

Partout où le service public a été privatisé, et il faut dire que nous commençons à rester les derniers dans ce domaine, le même mode opératoire a été utilisé. Séparation des activités rentables de celles qui ne le sont pas.

Certains nous expliquent que l'EPIC de tête et les amendements renforçant les liens entre les 3 EPIC devraient nous rassurer, que certains députés de l'UMP réclamaient une plus grande séparation avec seulement 2 EPIC, voire 2 sociétés anonymes. Mais tout cela est plus une question de rythme que de divergence de fond. Le but final sera bien de faire sauter l'EPIC de tête. Cela a mis 9 ans dans le chemin de fer belge, cela risque de mettre moins de temps en France.

Convention collective : la seule certitude que nous ayons c'est qu'elle sera bien en dessous du RH0077.

Pendant 10 jours nous nous sommes battus afin que la réglementation du travail qui se substituerait au RH0077 soit a minima au même niveau que celui-ci. Des garanties écrites auraient été de nature, si elles nous avaient été données, à faire réfléchir positivement certaines AG en pleine grève. Si ces garanties n'ont pas été données, c'est bien parce qu'il y a un objectif derrière.

Pourtant allier la flexibilité à la sécurité c'est cela le tour de force du RH0077. Cet équilibre imparfait est fragile, son non respect peut avoir des conséquences dramatiques.

En baissant nos acquis, si chèrement gagnés par nos anciens, c'est aussi la meilleure façon de nous faire payer la dette de 40 milliards d'euros. Qui mieux que les cheminots, par les richesses qu'ils créent tous les jours, en les faisant travailler plus, sont, pour nos politiques, mieux à même de faire baisser le déficit !

L'unité syndicale, l'heure des choix:

Dans ce combat, l'unité syndicale entre SUD-Rail, la CGT et FO a été exemplaire.

Jamais au cours de ces dernières années nous n'avions connu une unité aussi forte, c'est l'un des acquis de ce conflit, il nous servira pour les combats de demain.

Nous savons qu'il sera toujours plus facile, auprès des usagers comme des politiques, d'expliquer que faire grève à la SNCF cela ne sert à rien que ce n'est pas moderne. Mais heureusement qu'a contrario il existe, pour nos conditions de travail, une autre forme de syndicalisme, qui ne renonce pas, qui se bat, fait grève, assume le côté parfois impopulaire d'un conflit. Demain, si c'est un syndicalisme aussi lisse que consensuel qui domine la SNCF et bien cela en sera fini du service public ferroviaire, des droits sociaux qui seront toujours perçus par certains comme trop avantageux, trop importants, trop privilégiés.

Réforme ferroviaire

10 jours pour rien ?

Alors si certains vont s'évertuer à nous expliquer que nous avons fait 10 jours pour rien, ils seront pour cela aidés autant par la direction de la SNCF que par une partie des médias, nous pensons au contraire qu'il n'en est rien. D'abord parce que les pires défaites sont celles sans combat.

Dans quel état serions-nous si, face à la casse de la SNCF et la fin du RH0077, nous n'avions fait aucun jour de grève ?! Quel message d'encouragement à la casse de nos droits cela aurait été ?!

L'unité syndicale SUD/CGT/FO est l'un des acquis de ce conflit.

D'un côté l'axe SUD/CGT/FO soudé par cette lutte, de l'autre, l'axe UNSA/CFDT incapable de se mettre d'accord afin de défendre les cheminots, alors même qu'ils défendent la même ligne syndicale de renoncement. Sur la région l'équipe ADC de l'UNSA appelait même à la grève reconductible, c'est dire à quel point ils ne sont même pas capables de se mettre d'accord entre eux.

C'est donc la tête haute, fiers d'avoir mené un combat juste, que nous avons repris le travail dans l'unité syndicale.

SUD-Rail tient à féliciter l'ensemble des grévistes de notre région.

Calomniez, calomniez, il en restera toujours quelque chose.

A SUD-Rail nous avons deux Agents en Service Libre (permanent) au niveau régional. Ceux-ci ne sont pas complètement permanents car nous avons fait le choix d'avoir des ASL tournant et donc de ne pas les retirer complètement de la production. Dans d'autres syndicats, vous avez des permanents qui sont retirés de la production depuis plusieurs années, nous refusons de faire ce choix sur PSE. Lorsque vous êtes ASL, vous êtes retiré de la production pendant tout le mois, c'est la règle fixée par l'entreprise. Par conséquent, vous ne pouvez pas vous mettre en grève sur cette période donnée.

Pour palier ce problème technique, nous avons une solution toute simple, nos ASL payent leur grève directement au syndicat, c'est d'ailleurs le minimum que l'on puisse exiger d'un permanent syndical. Sur la région de PSE, nous avons mis en place un compte solidarité, par conséquent nos 2 permanents payent leur grève directement sur ce compte. L'un des ALS tournant de notre syndicat est ADC sur l'UP Melun, il a donc fait un chèque correspondant à ses 10 jours de grève, sans étalement. Il fera dans un second temps un deuxième chèque correspondant à 10 jours de prime traction en moins. Pour ce qui est des EVS, c'est plus simple l'ASL n'en touche pas. Toute ces informations sont vérifiables auprès de notre trésorier et présentées chaque année lors du bilan financier de notre syndicat régional, ce qui est également la moindre des choses.

Si nous nous permettons de revenir avec lourdeur sur ce point, c'est que sur notre établissement certaines personnes profèrent des calomnies selon lesquelles le « permanent SUD-rail » n'aurait pas fait grève en juin. Il est d'ailleurs ironique que cela soit ceux qui n'ont pas ou peu fait grève qui se permettent ce genre de ragots de chiottes. Mais comme disait Francis BACON « calomniez, calomniez, il en restera toujours quelque chose »

Qu'elle syndicalisme pour qu'elle stratégie syndicale

Manque de cohérence: exemple 1

Contrairement à ce que disent la CGT et SUD, ce n'est pas le RH0077 qui est attaqué aujourd'hui, mais il le sera très bientôt :

A ce propos, le décret-solde qui définira nos futures conditions de travail n'est pas encore rédigé et une fois qu'il le sera, il sera négocié par toutes les OS.

Toutefois, mettre un train à la réforme empêchera toute modification du RH 0077 à posteriori donc.

Néanmoins, même si la réforme passa, nous devons nous mobiliser dès la rentrée pour défendre, cette fois-ci, le RH 0077 et faire en sorte que l'accord collectif de branche qui s'appliquera à tous les opérateurs ferroviaires soit d'un niveau le plus élevé possible.

L'UNSA vous appelle donc à vous mobiliser par la grève pour s'opposer à cette réforme qui verra l'EPIC SNCF scindé en 3, mais ne vous mentira pas en mettant tout dans le même sac (RH 0077, statut, Facilités de Circulation, etc...).

Malgré cela, à l'UNSA, nous pensons que la date du 10 juin est prématurée par rapport au calendrier.

**TOUS EN GREVE LE MARDI 10 JUIN à 19H,
reconductible par période de 24h !**



Lorsqu'on est une organisation syndicale, il est important d'avoir une cohérence dans de que l'on fait et notamment dans ce que l'on écrit. **Cette cohérence est d'autant plus nécessaire lorsqu'on appelle les collègues à faire grève.**

De ce point de vue-là, l'UNSA est la caricature de l'organisation qui écrit tout et surtout n'importe quoi.

Dans son tract local du vendredi 6 juin, l'UNSA écrivait:

« *contrairement à ce que disent la CGT et SUD, ce n'est pas le RH0077 qui est attaqué aujourd'hui, mais il le sera très bientôt* ».

En gros, si vous faites grève à partir du 10 juin, c'est pour une autre raison que la défense de notre réglementation du travail.

Le 24 juin, c'est-à-dire 18 jours plus tard, la même section syndicale UNSA cheminot qui félicitait les grévistes pour la lutte et ont écrit:

« *en particulier des personnels soumis au titre 1 du RH0077, qui ont bien compris que cette réforme entérinait l'abandon de la réglementation du travail des roulants en 2015 contre une convention collective à négocier avec les « patrons du privé ».*

En clair, le 6 juin la loi ne parle pas du RH0077 et 18 jours plus tard, c'est-à-dire le 24 juin, elle en parle...L'UNSA est vraiment une organisation formidable et lorsqu'on est formidable on ne s'arrête pas à la cohérence de ce que l'on écrit.

Manque de cohérence: exemple 2

Dans son tract local du 24 juin, l'UNSA cheminot remercie les grévistes pour leur lutte exemplaire.

Au même moment, la fédération UNSA explique pourquoi elle avait fait le choix de retirer son préavis national considérant: «*qu'un point d'équilibre est trouvé* ». **D'un coté, une équipe locale qui pense qu'il fallait faire grève et, de l'autre, une fédération syndicale qui retire son préavis et donc qui estime qu'il ne fallait pas faire grève...mais qui croire????**

Le plus grave dans ce feuillet, c'est que celle qui va aller négocier la future convention collective du chemin de fer, c'est bien la fédération UNSA, pas l'équipe de militants ADC de PSE. De ce point de vue-là nous avons de quoi être inquiets. **En effet, cette fédération a signé en 2008 l'accord de branche dans le fret ferroviaire. Cet accord qui fixe à 104 RP annuel au lieu de 116, 25 RP double au lieu de 50, 12h de RAR au lieu de 14h, etc etc...**

Un accord si pourri que même la CFDT ne l'avait pas signé, c'est dire....

UNSA
Cheminots

Section syndicale de
L'Etablissement Traction de Paris Sud-Est

Paris, mardi 24 juin 2014

Grève, l'heure du bilan !

Les 11 et 12 juin, les organisations syndicales ont été reçues d'urgence par le secrétaire d'état aux transports, Frédéric CUVILLIER. Cette réaction ultra-rapide du gouvernement est principalement due à l'importante mobilisation des cheminots.

En particulier des personnels soumis au titre 1 du RH0077, qui ont bien compris que cette réforme entérinait l'abandon de la réglementation du travail des roulants en 2015 contre une convention collective à négocier avec les « patrons du privé » !

Aujourd'hui, nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli. Nous avons démontré que les cheminots ne se laisseraient pas marcher dessus sans réagir ! Cela comptera pour les négociations à venir...

Etre responsable et honnête :

- c'était admettre que nous n'obtiendrions rien de plus cette fois-ci,
- ce n'était pas d'emmener les cheminots à perdre encore une semaine de salaire dans un but strictement électoral !
- c'est vous annoncer dès à présent qu'il sera nécessaire de recourir à un nouveau rapport de force dans quelques mois pour peser sur l'élaboration de notre future réglementation du travail.

ADC, il fallait tenter de garantir notre réglementation du travail dès le vote de la réforme au parlement. Malgré l'unité syndicale, nous n'avons pas réussi à infléchir nos gouvernants !

Restons cependant unis et vigilants face aux échéances à venir. Il en va réellement de l'avenir de notre profession...

Jean-Louis, Aurélien, Daniel, Amaud, Fabien, Régis, Florent, Fred et les autres...

Syndicat de l'Union Régionale UNSA-Cheminots Paris Sud Est - 46 allée de Berzy 75012 PARIS
Tél. 01 33 33 69 45 - Fax 01 33 33 69 42 - Mail : unsa@unsa-cheminots.org

— L'UNSA-Ferroviaire finalise les accords de modernisation avec M. Cuvillier, le 13 juin 2014. Considérant qu'un point d'équilibre est trouvé, l'UNSA-Ferroviaire signe les accords et lève, en responsabilité, son préavis.

— L'UNSA-Ferroviaire intensifie dès lors son travail de lobbying auprès des députés et autres relais, au sortir de la réunion jusqu'aux séances parlementaires.

Citation de Laurent BERGER secrétaire général de la CFDT

- *"Ce qui me choque, c'est qu'il n'y avait pas de raison de faire grève, encore moins de la continuer"*

La casse de la SNCF en 3 EPIC et la fin du RH0077 n'est évidemment pas pour ce syndicaliste une raison de faire grève.

- "La CGT et SUD ont fait suer beaucoup trop de gens avec cette grève"

Encore un petit effort, Laurent, et tu parleras de preneurs d'otages...c'est ce qu'il a fait le lendemain sur RMC: "elle est inutile et elle prend en otages les usagers".

- "préoccupé des usagers notamment des jeunes qui vont passer le bac lundi"."Je ne supporte pas le mépris aujourd'hui à l'égard des lycéens qui vont passer leur bac"

Selon le ministère de l'Education Nationale, il y a eu moins de bacheliers en retard en 2014 qu'en 2013... merci Laurent pour avoir craché ta haine du cheminot gréviste, c'est exactement ce que le gouvernement attendait de toi.

Avec des syndicalistes comme ceux-là, on peut être rassuré sur notre avenir, mais il est vrai que la CFDT n'en est pas à son premier coup d'essai:

En 2013, la confédération CFDT a validé:

La réforme des retraites qui valide l'augmentation à **43 années de cotisation (soit 172 trimestres)**, valide la revalorisation des pensions des retraités du 1 avril au 1 octobre (soit un décalage de 6 mois), valide la suppression de l'exonération d'impôt de la majoration de pensions de 10% pour les retraités ayant élevé au moins 3 enfants, valide l'augmentation de 0.3% des cotisations salariales.

L'Accord National Interprofessionnel:

valide la mobilité interne dans l'entreprise, valide le passage de 5 ans à 3 ans de remboursement en cas de victoire aux prud'hommes,

L'accord sur les retraites complémentaires (AGIRC_ARRCO), valide une revalorisation des pensions de 1 point en dessous de l'inflation pour l'année 2014 et 2015.

En 2014

L'accord UNEDIC (chômeurs), valide des conditions d'indemnisation qui mettront des milliers de chômeurs, intérimaire et intermittent du spectacle sans aucune ressource. C'est pour combattre cet accord que les intermittents sont dans l'action depuis la mi-juin.

les Brèves TA

Formations à l'UP Bercy

BGC : 4 ADC en mai.

TGV : 3 ADC en mai.

REVER : 8 ADC en mai.
6 ADC en juin.
2 ADC en juillet.

Z2N : 4 ADC en mai.

26000 : 2 ADC en mai.
2 ADC en juin.

Congés sorti de grève

Suite aux accords de sortie de grève, il avait été convenu avec le DET que les agents, souhaitant ne pas retravailler immédiatement afin de se reposer et de prendre un peu de recul, pouvaient poser des congés et que les UPs feraient leur possible afin de satisfaire ces demandes. Pour l'UP Bercy, il n'a été possible d'accorder aucun congé, la commande ayant décidé de reprendre le service normal dès le lendemain. Les agents éreintés par la grève ont donc été forcés de rester en grève jusqu'au lundi afin de pouvoir reprendre un peu leur souffle. Les trains ont tout de même roulé ce week-end-ci. Comme quoi, il aurait été possible d'accorder ces congés ! Faut-il voir ces refus comme une punition pour les vilains petits canards défenseurs du RH0077 ?

Journée TA/TB

Pendant la période Avril-Juin, nos chers camarades TB1 ont eu le plaisir de découvrir (ou redécouvrir) les joies des journées W (journées du roulement 477V - TA). Cette charge faisant partie des plus rémunératrices pour les TA, nous espérons qu'avec les récentes formations banlieue sur l'UP Bercy, nous n'assisterons plus à ce genre de transfert de charge. Nous resterons vigilants, surtout cet été, pour le bien des TA mais aussi des TB1 qui n'ont pas effectué une formation de 9 mois pour devoir refaire le même travail.

ETAT 31

A la suite de nombreuses erreurs sur les états 31 des mois de mars et avril qui nous ont été remontées, nous avons déposé une DCI commune avec la CGT. En cette période de congés, seul l'adjoint RH et la GPE ont pu nous recevoir. Le sujet était un peu complexe pour eux quand on ne maîtrise pas toutes les subtilités des primes et encore plus chez les TA. Nous avons démontré que les redressements qui habituellement se font manuellement n'ont pas été effectués pour cette période. La direction voulait traiter au cas par cas, ce que nous avons refusé en bloc étant donné qu'il s'agit d'un cas général à tous les agents. La direction s'est engagée à revoir tous les états 31 pour les mois de mars et avril, cependant nous ne connaissons pas encore le délai suite à un manque d'effectif criant à l'espace prime actuellement. Nous attendons le retour de la part de l'adjoint RH qui doit consulter les agents de prime pour redresser au plus vite les agents. Nous avons rappelé que nous serions très attentifs au délai annoncé.

les Brèves TA

Listing école TB (les 30 premiers)

1	DUMONT	JEAN FRANCOIS	Oct 90
2	GLEHELLO	YANN	Juil 98
3	LESEVE	LAURENT	Fev 99
4	ZAJAC	NICOLAS	Avr 00
5	THIERRY	FLORENT	Sept 03
6	LECURIEUX	BRUCE	Jan 06
7	BRINDLE	SANDY	Aou 06
8	ALBA	ROBERTO	Mar 07
9	GUIMARAES	SEBASTIEN	Mar 08
10	BROCHIER-CENDRE	FREDERIC	Juil 08
11	MOELLO	CLEMENT	Avr 09
12	N'TABA	MURIELLE	Avr 09
13	VERGONI	CEDRICK	Oct 09
14	BONNET	CLEMENT	Oct 09
15	VILLA	VIVIEN	Oct 09
16	N'DIAYE	SOPHIE	Janv 10
17	HATTON	SEBASTIEN	Fev 10
18	DESSERT	MAXIME	Mar 10
19	FORGEAT	SEBASTIEN	Mar 10
20	CARENOU	FRANCOIS	Mai 10
21	TEISSIER	ALEXANDRE	Juin 10
22	BRISSET	ANTOINE	Juin 10
23	RUSTAT	MAXIME	Juin 10
24	GRUAU	MICKAEL	Dec 10
25	STORTZ	STEPHANE	Janv 11
26	LEMOINE	LAURENT	Janv 11
27	PHILIPPON	ANNE-SOPHIE	Janv 11
28	EL KHAOUA	MOHAMED	Janv 11
29	FILIAS	JONATHAN	Janv 11
30	SEGUY	MATTHIEU	Janv 11

Montées en roulement.

Juin 2014 :

427 : HATTON.

477 : BRIFFAUT

Juillet 2014 :

427 : DIJOUX, PHILLIPON.

477 : PRUVOST.

477V : GAMONET, MOREIRA, MULLER, PICOT.

Fin de série

Nous l'avons fait ! Les TA de l'UP Bercy sont enfin débarrassés de ces machines infernales ! Fini les 8500, ou du moins en théorie... Celles-ci sont sensées ne plus rouler sur notre UP au changement de service du 6 Juillet. Vous êtes donc invité à contacter un militant SUD-Rail si par hasard quelqu'un tentait de vous affecter une de ces machines sur une journée.

Couchage VSG

8 agents ont bénéficié du couchage à VSG suite à l'accord DCI SUD-Rail.



Divers

DOTATION NOUVEL EMBAUCHE ET CLE LYOVEL

Depuis 2 DP, on se moque de nous, on nous explique que les stagiaires reçoivent leurs clés Deny, recueils horaire et sacs le premier jour de leur stage. Ce mensonge a du mal à passer, la plupart du temps les moniteurs ou délégués sont obligés de courir pour récupérer l'indispensable du mécano.

Pour les clés LYOVEL, pire qu'un parcours du combattant, personne n'en trouve. Selon notre direction, la commande est passée depuis des lustres et doit arriver cette semaine.



N'hésitez donc pas à la réclamer de nouveau, en cette période de forte chaleur, il serait dommage de caler des trains à cause de ce sujet qui est connu depuis bien longtemps. En cas de problème, contactez-nous, nous ferons le nécessaire.

Décompte de grève

Lors de la paye du mois de juin, vous avez pu vous apercevoir d'une retenue de salaire pour cessation concertée de travail. La direction a aussi joint avec cette fiche de paye une note pour expliquer que nos décomptes de grève seront fournis avec la fiche de paye de juillet.

Comment un agent peut vérifier si la retenue sur salaire est juste ?

Nous avons déposé une DCI commune avec la CGT sur le sujet. La direction nous donne deux arguments pour ne pas avoir fait les décomptes grève pour juin :

- Le manque de temps;
- Éviter les erreurs dans les décomptes;

Par contre, pour effectuer la retenue sur salaire, il n'y a pas eu de manque de temps !!! La solde a même été déplacée pour punir les grévistes. Voyons le côté positif, cela a permis un étalement sur deux mois. Le secteur prime doit vérifier pour les décomptes l'heure de prise de service sur le premier jour de grève et non l'heure du début de DII. La RH est avertie de ces dysfonctionnements, elle nous assure que les décomptes seront fournis fin juillet afin de corriger ces erreurs. Lors de la DCI, la RH nous demande de lui faire confiance car, selon ses propres mots « *nous sommes des professionnels de la paye* ».

Vérifier vos décompte dès réception car nous n'avons pas confiance !!!!



Divers

REPOS DOUBLE

Nous avons demandé un point d'information sur les 52 repos doubles que chaque agent doit avoir avant la fin d'année civile. La direction nous a expliqué qu'un suivi mensuel était actuellement réalisé mais sans nous démontrer les chiffres réels. Nous attendons le complément de réponse pour pouvoir agir en cas de nouvelles infractions au RH de la part de l'ET PSE.

JS SUPPRIMEES

Des journées ont été décommandées aux agents en roulement avant même le début de la grève. L'activité a supprimé des trains et les UPs ont dévoyé les agents de leur roulement en occultant les textes réglementaires. Nous rappelons que la direction n'a pas à vous dévoyer de votre roulement sans la mise en place d'un plan de transport qui doit vous être annoncé à l'avance.

Accord logement

Nous rappelons encore une fois, qu'un accord logement est disponible pour les nouveaux agents. En effet il est prévu pour les agents embauchés à la SNCF (au statut ou contractuels), habitant en région parisienne, une aide financière. Celle-ci ne concerne pas les agents logés à titre gracieux, ou ne détenant pas de bail à leur nom, ainsi que pour les foyers. Seulement 3 agents ont profité de cette aide en 2013, n'hésitez pas à contacter un militant SUD-Rail, il vous fournira les documents et vous accompagnera dans votre démarche.

NOTATIONS

La direction ne veut pas répondre aux agents qui ont fait une lettre de réclamation et qui n'ont pas eu leur position. Ce n'est pas prévu sur l'ET. Nous remercions nos patrons de ce manque de transparence.



Journées graphiées ou a moitié graphiées :

Pas mal d'agents se sont vus commander sur des JF ou RAD et celles-ci n'étaient pas montées dans Pacific.

Nous avons rappelé à la direction que les journées des ADC ne pouvaient pas se limiter à seulement une PS et une FS et que celle-ci devaient être correctement montées.

Divers

DCI COMMUNICATION ENTREPRISE

Nous avons posé une DCI commune SUD/CGT suite aux agissements de l'entreprise avant, pendant et après la grève. La direction a inondé les agents de propagande dans les casiers, par mails ou encore sms.

Pire, elle s'est même permis au mois de mai de téléphoner au domicile des agents vers 20H/21H pour faire un sondage très orienté.

Voici les questions qui ont été posées :

- 1 Avez-vous entendu parler de la réforme ferroviaire ?
- 2 Faites-vous confiance à la SNCF (puis au gouvernement) pour mener à bien cette réforme?
- 3 Savez-vous qu'il y a une manifestation le 22 mai pour contester cette réforme?
- 4 Comprenez-vous cette réforme ?
- 5 Comprenez-vous cette contestation ?
- 6 S'il devait y avoir un conflit social, le soutiendriez-vous?
- 7 Y participeriez-vous?

Sans nous attarder sur les questions honteuses, nous nous sommes demandé comment avez fait l'institut de sondage pour récupérer les numéros de téléphone fixe personnels des agents.

Eh bien, figurez vous que l'entreprise considère qu'elle peut donner vos nom, prénom et adresse sans vous demander votre avis à quasiment n'importe qui. Celle-ci explique que c'est l'agent qui doit exprimer son désaccord et non l'inverse. Voilà les méthodes de nos dirigeants, à vous de juger. Le pire dans cette histoire, c'est qu'on se demande même comment certains agents ont été joins à leur domicile en sachant qu'ils n'ont pas de ligne à leur nom.

Nos grands patrons nous expliquent qu'ils ne veulent pas appliquer la logique qui voudrait que seuls les agents qui le désirent puissent être contactés.

Devant la levée de boucliers de vos délégués SUD/CGT, la direction accepte de fournir à tous les agents une notice pour expliquer comment refuser d'être contacté de cette manière à son domicile.

Nous veillerons à ce que cette notice soit bien distribuée à chaque agent, et si ce n'est le cas, nous la ferons nous-mêmes. Si vous éprouvez des difficultés pour vous retirer de ce fichier, demandez une aide à un militant SUD.

IL EST QUAND MEME LAMENTABLE QUE CE SOIT A NOUS DE NOUS RETIRER DE CE LISTING QUI SERT DE LABORATOIRE A L'ENTREPRISE.

BRETIGNY

Quasiment 1 an jour pour jour après la catastrophe qui a coûté la vie à 7 personnes, les experts judiciaires ont rendu leur rapport au procureur d'Evry. **Le moins que l'on puisse dire, c'est qu'il est accablant.**

Pour nous, ce rapport n'est pas étonnant, il ne fait que confirmer ce que SUD-Rail dénonce depuis des années.

Nous n'allons pas polémiquer car la justice n'a pas encore fini son travail. Nous émettrons juste une remarque vis-à-vis de Guillaume PEPY qui essaye de minimiser ce rapport, il est clair que la communication ne remplacera jamais les emplois. Nous voyons tous les dérives depuis quelques années qui privilégient que les trains roulent coûte que coûte au détriment de la sécurité.

Les droits d'alerte sur les voies posés par les équipes SUD-Rail ne l'ont pas été rien ! En effet, des anomalies ont été constatées et la direction a essayé de les minimiser. Elle utilise même une de nos idées en créant un système d'alerte "parallèle" en dehors de la procédure SNCF. Ce système s'appelle ALERTE EXPRESSE, PEPY en fait même la pub dans sa conférence de presse suite à la remise du rapport. Le problème c'est que PEPY est bon pour informer les agents sur sa réforme du ferroviaire, un peu moins pour faire connaître ce système d'alerte aux cheminots.

LA SÉCURITÉ A UN COÛT, ELLE N'A PAS DE PRIX.

Banlieue

ESCALE MELUN

Le projet de l'escale Melun est reporté depuis novembre 2013. Actuellement, les plans sont à l'étude par l'ESBE avec des demandes de devis. La durée des travaux est d'environ deux mois, pendant lesquels l'UP sera déménagée en gare de Melun à la salle arc-en-ciel. Nous avons découvert cette organisation lors des DP et alerté le CUP sur les temps de parcours sur les JS. Les sanitaires et les distributeurs resteront accessibles pendant la durée des travaux. D'après le calendrier et le déménagement des bureaux cela permettra une mise en place définitive de l'escale pour fin novembre 2014.

RECTIF ROULEMENT

Actuellement vous avez tous en votre possession des jeux de roulement rectif 1 alors qu'un rectif 2 est paru. La direction trouve comme excuse le conflit social qui n'a pas permis la diffusion de ce rectif et décide de le distribuer après le plein été. Alors MM. les dirigeants, nous vous rappelons que le conflit s'est terminé le 20 juin et que depuis les agents n'ont pas les bons roulements et ce jusqu'au 15 juillet.

DECALAGE DE REPOS

Pendant la période du conflit social, seuls les agents de l'UP Melun qui se sont remis à dispo se sont vus décaler leurs repos. Les UPs PCS et BCY n'ont pas décalé de repos, vous jugerez par vous-mêmes l'excès de zèle des responsables du bureau de commande de la banlieue.

JF3 Banlieue

Nous espérons que nous nous trompons, mais nous sentons que, cette année, la JF3 va passer à la trappe. En effet, le manque d'effectif commence à se faire sentir et nous pensons que c'est donc la JF3 qui va être sacrifiée pour couvrir la charge.



UP Charolais

CURSUS PRO PCS

Sujet sensible depuis de nombreuses années et surtout depuis que le DET a décidé de passer en force une adaptation refusée par l'ensemble des OS sur les affectations des TB1... Un acquis qui datait et qui permettait à ces agents de choisir leur première unité d'affectation. Cette modification a pourtant fait l'objet de plusieurs réunions où nous avons expliqué notre refus. Nous avons précisé au DET que cette adaptation ne pouvait se faire que dans le cadre de discussions plus larges sur l'ensemble du cursus pro d'établissement et ne pas se limiter la discussion à ce qui l'arrangeait ! Rien n'y a fait, il est passé en force, nous renvoyant chacun dans nos UP... Encore un bel exemple du dialogue social dans notre établissement!

Depuis la coupe du roulement 100, nous demandons à revoir le cursus d'établissement. Les montées au dépôt, l'accession aux écoles TGV, la formation Suisse et Bâle font encore débat et, maintenant, le passage d'un roulement à un autre pour les agents titulaires d'une ligne et désirant passer de l'un à l'autre. Dernièrement, nous avons eu l'exemple d'un agent au roulement 100 désirant passer au 101. La direction, sans en référer à personne et surtout sans tenir compte du fait que d'autres agents puissent être lésés dans cette opération, a fait le transfert à sa sauce... On peut comprendre que la direction laisse la situation en l'état, elle a bien du mal à couvrir le roulement 100 qu'elle n'a jamais voulu rendre attractif et tente de forcer certains agents en ne leur laissant pas de choix... Nous disons que cela suffit et envisageons le dépôt d'une DCI dès la rentrée. Nous en reparlerons.

TGV POSTAL

L'annonce a été faite la semaine dernière : suppression pure et simple des TGV postaux.

Après des années d'enfumage sur la question, un déplacement possible sur la plateforme de Sucy-Bonneuil, la messe est dite. Nous dénonçons les stratégies à courte vue, où des entreprises publiques cherchent les profits faciles sans se préoccuper de l'intérêt général et environnemental. Donc, voilà, des camions en plus sur les routes et des trains en moins pour nous. Pour la petite histoire, le DET nous annonce que lui n'a eu aucune info officielle, la communication sur la réforme du ferroviaire va plus vite que la suppression de nos journées en roulement.



Sédentaires

MOUVEMENT PERSONNEL SEDENTAIRES

De nombreux agents ont émis le souhait de quitter leurs UPs. Il sont actuellement en recherche de poste, nous leurs souhaitons de trouver rapidement un poste leurs convenant. Leurs départs sont cependant soumis leurs remplacements... Ces agents sont connus par la direction, nous espérons que l'établissement commence dès à présent à anticiper ces départ, plutôt que d'attendre le dernier moment et de les bloquer. Les agents qui ont trouvé un poste, devraient-t-ils aussi se trouver leur remplaçant ?

Les paris sont ouverts, faites vos mises !

GM

La mauvaise blague tourne à la provocation: malgré le manque d'effectif flagrant, notre direction continue à nier l'évidence. Les postes non pourvus deviennent légions et la direction ose des propositions plus que honteuses en nous expliquant que, si cela ne passe pas, on avisera.

Comment peut-on nous expliquer qu'un GM qui n'est toujours pas recruté pour Melun pourra effectuer aussi les remplacements à Laroche 30 jours dans l'année ? Alors qu'actuellement l'agent qui les effectue a fait plus de 40 remplacement en 4 mois.

Il va aussi y avoir 2 postes vacants au PCSB, un qui sera remplacé temporairement, l'autre qui est en attente de candidat.

Pour les mouvements internes, c'est au bon vouloir de nos dirigeants mais il faut le vouloir, donc, pour l'instant, statut quo.

On comprend mieux pourquoi il est si difficile de se faire muter ou de trouver des agents qui postulent sur notre ET quand on voit la reconnaissance et la façon de manager qu'a notre direction.

ENFIN !!

La machine a enfin été livrée au siège, il a fallu une semaine pour la mettre en route mais on ne va rien dire vu l'attente interminable pour l'obtenir. Nous allons encore essayer de travailler l'offre qui pour nous peut être améliorée en ajoutant une ligne de petits dej ou sandwiches.



Mouvement du personnel

MUTATIONS

ENTRANTES

3 agents sont arrivés à l'UP Charolais
-2 CRLP, direction Fret Combi Express
-1CRLEL, Direction Fret Sol et Rail
1 mutation entrante TA prévue au 01/09/2014

SORTANTES

3 TB ont été mutés depuis le début de l'année : 1 pour l'ET BFC , 1 pour l'ET Rhône Alpes au 01/02 et 1 pour l'ET Paca au 01/03.

1 TA à l'ET centre au 01/04

Une mutation est prévue pour l'ET PACA au 15/09.

1 TGM est parti au fret

1 AMGM est parti à l'ELT PE dans le cadre de son examen TGM

1 agent du SL part à la SUGE en septembre

Les ET prioritaires sont ET Alpes, ET NPC, ET Pays de la Loire (Le Mans), Rhône Alpes (portes les valence), Et Rhéna, ET Paca (Blancarde), Et Normandie (Argentan) et EMT Haute Picardie (Amiens).

Il n'y a pas de liste d'établissements prioritaires d'établie pour les TA ou les sédentaires, ni d'objectif quantitatif concernant les mouvements de ces derniers.



**MUTATION
2014**

Licenciement

Depuis le début de l'année, il y a eu 3 licenciements, certains ont décidé qu'ils ne seraient pas conducteurs. Même si de nombreux éléments nous permettent d'en douter, ce que nous regrettons, c'est qu'il ne leur a pas été permis de trouver une place dans l'entreprise.



Résultat examen

Sont admis

Examen TB

**MERIBOUT
KESKIN
MAHMOUD
STEPHAN
LAMIDE**

Roulement TGV

	Roulement 100 C	Roulement 100 B	Roulement 100A
1	SARLOUTTE *	LAPORTE *	MINAND *
2	MILBEO	LEFEBVRE **	LETRANGE
3	DIDELOT	MELOT	BIERRY
4	PEJON	FRITIER	SANS
5	BUREAU	COUSINAT	JAMBART
6	ZEGHDOUDI	DUFOURNAUD	MEYER
7	PHARIPOU	PASQUIER	LAUDAT
8		MOUCHEL	RAMUZ
9		ROSENBERGER	DELECOURT
10		COUEDON	BARBIE
11		GUICHARD	PRESSIAT
12		PARENT	FUENTES
13		CHARITAT	LANG
14		LETELLIER	GENIN
15		PEPITONE	MONTAIGU
16		BERNARDI	MICHAUD
17		DRUGUET	RENOUST
18		BLANCHARD	BERTHOT
19		BARBIER	
*Agent ayant émis le souhait de rester dans leur RLT actuel. ** Prévion montée 100C d'ici fin d'année			



ECOLES TGV

Septembre : MICHON LEGARE, RAPIN, PERROCHEAU, KOSTADINOVSKI, GAILLARD.

2 sessions sont actuellement prévues pour 2015.

Formation

ECOLES EN COURS

Ecoles	CPFT	Début	Fin
TS 5 agents	Rennes	23 septembre 2013	01 juin 2014
C PRO 1 agent	Achères	04 novembre 2013	août 2014
TA 2 agents	Achères	25 novembre 2013	Mi mai 2014
C PRO 1 agent	Achères	04 novembre 2013	août 2014
TA/TB 6 agents	Tours	09 décembre 2013	06 juin 2014
TA 6 agents	Lille	13 janvier 2014	01 juillet 2014
TA 1 agent	Achères	27 janvier 2014	01 juillet 2014
TS 2 agents	Tours	24 février 2013	01 janvier 2015
TA 1 agent	Achères	20 janvier 2014	30 mai 2014
TA/TB 6 agents	Metz	24 mars 2014	15 octobre 2014
C PRO 3 agents	Dijon	07 avril 2014	07 janvier 2015
TA 6 agents	Dijon	24 Mai 2014	30 novembre 2014
TA/TB 6 agents	Lille	23 Juin 2014	Janvier 2015
TA 6 agents	Dijon	30 Juin 2014	30 décembre 2014

PREVISIONS

Ecoles	CPFT	Début	Fin
TS 3 agents	Tours	25 août 2014	xxxxxxxxx
TA/TB 6 agents	Lyon	Sept/oct 2014	xxxxxxxxx
TA 9 agents	Dijon	29 septembre 2014	xxxxxxxxx

Mouvement du personnel

	Roulement 145	Roulement 146M	Roulement 146C	Roulement 160
1		TRINQUIER	RIVET	RAMUZ
2		BARA	KEBAILI	LEMAIRE
3		ALLAOUI	BEZZENGHI	MUTZ
4		MARCHAL	MILLOT	LE CORRE
5		SENNEPIN	LOTTIN	GERMAIN
6		TRISTRAM	SIEDZIANOWSKI	MASSET
7		HELBECQUE	DUPUY	BLANCHET
8				CABOCHE
9				FOUQUET
10				LANG

Ordre chronologique des agents en FAC prévus de monter en roulement.

Pour 2014, nous rappelons que les TB1 gardent le choix de leurs affectations. Nous avons dû intervenir vivement sur ce point pour garder cet accord qui, pour nous, est essentiel.

Changement de résidence

Pour la direction, aucun problème, aucune difficulté. Nous, nous trouvons anormal que certains agents attendent depuis plus de 6 mois un changement de résidence tandis que d'autres agents cherchent à faire le mouvement inverse. Nous espérons qu'ils vont bien prendre en compte notre agacement sinon nous allons vraiment nous fâcher.

CARTON ROUGE!



Modification de commande / Congés

TAUX B

	UP Melun	UP PCS	UP Laroche
Depuis les dernières DP	57	50	11

DECALAGE DE REPOS

	UP Melun	UP PCS	UP Bercy
Depuis les dernières DP	71	50	5

RHR REDUITS POUR LES AGENTS EN FAC

	UP Melun	UP PCS	UP Laroche
Depuis les dernières DP	16	14	###



Congés acceptés depuis les dernières DP

	UP MEL CA	UP PCS CA	UP BCY CA	UP LAR CA
Accordés	88,4 %	91 %	92,8 %	57 %

Mouvement du Personnel

ET PSE	MAI	JUIN	JUILLET
Promotions			<u>TA :</u> GACHES (BCY) TA1 => TA2 <u>TB :</u> MARTINEAU TB2 => TB3 MACE TB2 => TB3 BARTHELEMY TB2 => TB3 BRASSEUR TB2 => TB3 CHENITI TB2 => TB3 ROGER TB2 => TB3 BELOUALI TB2 => TB3 <u>Sédentaire :</u> ROBIN D1 => D3 GORSZKA C1 => C2
Mutations Entrées		MEKKI => Pôle RH	
Mutations Internes		FAROUIL (PCS) => ELT PE	
Cessation de fonction	BESSON (PCS) => Retraite	PAOLINELLI (Siège) => Retraite ZOUBERT (Pôle Form) => licenciement MAMOUNI (Pôle Form) => licenciement MARTY (PCS) => décès	
Embauchages	<u>TA:</u> LEROY => pôle form ELOY => pôle form BERNIER => pôle form NOGUES-CUBELLES => pôle form DOUDEAU => pôle form GUILLERAULT => pôle form	<u>TA:</u> SLIMANI => pôle form FAURET => pôle form FEUVRIER => pôle form BOUTANT => pôle form STECLEBOUT => pôle form	
Ecoles / Autres	<u>TA :</u> RUIZ (ET PRG) => pôle form AMBITTE (TSEE) => pôle form	<u>TA :</u> CRETIN (pôle form) => Lar IMIZA (pôle form) => VP LEGER (pôle form) => VP LEGRAND ELTDR => pôle form <u>TB :</u> MAHMOUD (pôle form) => PCS LAMIDE (pôle form) => PCS KESKIN (pôle form) => PCS MERIBOUT (pôle form) => PCS STEPHAN (pôle form) => PCS <u>TA/TB :</u> DORILAS (VP) => pôle form VALERE (BCY) => pôle form DEMBREVILLE (BCY) => pôle form BOTCHON (BCY) => pôle form VIGNE (VP) => pôle form LEBOUF (DF Sol Rail) => pôle form	

Condoléances

JEAN-PHILIPPE MARTY

Nous avons commencé ces DP par un bien triste hommage à notre collègue et ami, **Jean-Philippe Marty** qui a mis fin à ces jours le 12 juin dernier. Nous l'avons tous connu car, depuis des années, il s'était mis au service des futurs autorisés TGV au CPFT de Lille. De la plaque à la feuille puis la route jusqu'au TGV, il a occupé beaucoup de postes sur l'établissement. C'était quelqu'un de simple et de discret connaissant parfaitement son travail pour lequel il se passionnait, nous ne l'oublierons pas.



Vos délégués SUD-Rail :

sudetpse@gmail.com

Laurent DUFOURNAUD (PCS) : 06-23-60-24-87

Yacine KHELLADI (OCB) : 06-17-24-86-18

Sylvain DOMINIAK (MEL) : 06-72-71-64-12

Maxime DESSERT (BCY) : 06-51-38-80-68

Marc MINAND (PCS) : 06-29-42-23-39

Maxime FOUGRE (OCB) : 06-23-90-64-41

Jérémy GARCIA DANTAS (OCB) : 06-15-31-36-79

Olivier FENOUILLET (LAR)

Florian CHARDON (LAR)

Julie LOOMANS (LAR)